



DOSSIER DE PRESSE

Links
Conseil

*gestion salariale et accompagnement
des professionnels autonomes*

CONTACT PRESSE



Arnaud de FEYSSAL : arnaud@infinites.fr
Agnès HEUDRON : agnesh@infinites.fr
Tél. : 01 30 80 09 09 - Fax : 01 30 80 09 29
1 rue du Moulin, 78590 Rennemoulin
www.infinites.fr

SOMMAIRE

Links Conseil est l'une des premières sociétés françaises de gestion salariale et d'accompagnement des professionnels autonomes.

1. UN POSITIONNEMENT UNIQUE

- 1.1 : 1 000 consultants au service des entreprises
- 1.2 : La gestion salariale comme mode de fonctionnement
- 1.3 : Points de repère
- 1.4 : Antoine Catta, PDG et co-fondateur de Links Conseil
- 1.5 : Le poids économique des pôles de compétence
- 1.6 : Une présence forte dans toute la France

2. UN MÉTIER : RELIER LES ENTREPRISES ET LES HOMMES

- 2.1 : Sept pôles de compétence pour valoriser les spécialités
- 2.2 : Plus de 10.000 entreprises clientes
- 2.3 : Des formations pour développer les savoir-faire
- 2.4 : Des services pour faciliter l'intégration et les échanges

3. ANNEXES

- 3.1 : La carte d'identité
- 3.2 : Les bureaux
- 3.3 : Quelques références par secteur

1. UN POSITIONNEMENT UNIQUE

Acteur atypique du secteur des sociétés de conseil, Links regroupe des consultants désirant travailler avec un statut de salarié tout en bénéficiant de l'autonomie des indépendants.

C'est pourquoi, une des grandes volontés de Links est de conjuguer l'indépendance de ses consultants et une dynamique collective.

1.1 : 1 000 consultants au service des entreprises

Aujourd'hui, plus de 1.000 consultants, dont une majorité d'ingénieurs, d'universitaires et de grands diplômés font partie de Links Conseil. Ce regroupement de compétences et de talents de tous horizons constitue la force vive de Links et lui permet de réaliser des prestations intellectuelles à forte valeur ajoutée.

C'est une véritable communauté d'échanges et d'expertise qu'intègre le professionnel autonome en rejoignant Links Conseil ; une communauté agissant dans le respect de l'identité et des ambitions de chacun, synonyme de synergies et de passerelles vers de nouvelles opportunités.

Ces consultants qui ont choisi de confier à Links l'organisation des aspects administratifs et sociaux de leur activité, trouvent au sein de cette structure un soutien personnalisé qui leur permet d'atteindre un épanouissement professionnel et un bon développement commercial.

Cette approche innovante et ambitieuse à la fois permet à Links de jouer un rôle essentiel de chef de file et d'ouvrir la voie à une autre façon d'appréhender le monde du travail.

Pour ces consultants autonomes, Links Conseil représente bien plus qu'une structure de prise en charge administrative :

- Société de conseil et de formation, Links Conseil est leur société d'appartenance. Le consultant gagne en crédibilité car il est intégré à une importante société qui capitalise la notoriété sur son nom.
- Rassemblés autour d'une enseigne commune, les consultants bénéficient de l'image d'une entreprise structurée (logo, charte graphique, outils de communication, etc.) ce qui renforce ainsi leur approche professionnelle.
- Links leur offre des services permettant le développement de leur propre chiffre d'affaires, notamment au niveau des appels d'offre pour lesquels ils doivent présenter différents niveaux de compétences. Il leur ouvre ainsi un champs de clientèle publique et privée qu'ils ne pourraient pas atteindre en restant seuls.
- Links leur donne accès à des sessions de formation qui respectent leur autonomie tout en créant une cohésion d'entreprise.

En résumé, Links se définit autour de deux axes forts :

- Être pour les consultants et les formateurs un mode d'organisation et une structure la plus accueillante qui soit
- Être pour toutes les entreprises un « réservoir » d'experts au sein duquel elles trouvent des solutions de gestion des Ressources Humaines.

C'est l'ensemble de ces aspects qui représente la force de Links Conseil tant au niveau de la dynamique de son mode de fonctionnement que de la qualité des prestations proposées.

Links regroupe des consultants présentant différentes motivations et classés en sept grandes catégories :

- Les spécialistes expérimentés à la recherche d'autonomie souhaitant se consacrer exclusivement à leurs clients et aux prestations sans avoir à se préoccuper d'autre chose.
- Les professionnels qui se voient confier une mission ponctuelle.
- Les détenteurs de projets qui souhaitent tester leurs capacités sur le marché sans risque financier et en sauvegardant leurs droits sociaux.
- Les cadres seniors, salariés tout au long de leur carrière, ayant intérêt à conserver le même régime de cotisations dans l'optique de leur future retraite.
- Les consultants à la recherche de synergies, de moyens et de crédibilité afin de pouvoir conquérir plus facilement les marchés publics et privés.
- Les cadres salariés par ailleurs qui souhaitent exercer ponctuellement, voire développer un autre savoir-faire en complément de leur emploi.
- Les actifs qui exercent à l'extérieur du territoire, optant pour une administration de leur activité sous régime local français.

1.2 : La gestion salariale comme mode de fonctionnement

Depuis sa création, Links a toujours eu pour vocation la conception et la réalisation de prestations de conseil et de formation sur lesquelles il s'engage par contrat avec le client, en porte l'entière responsabilité et reste garant de la qualité du travail réalisé et des délais. Ses prestations sont réalisées par des salariés, qui, pour la majorité, sont présents à l'effectif depuis plusieurs années.

Links Conseil ne peut donc être assimilé à une simple entreprise de « portage salarial », car il emploie uniquement des porteurs de projets dont les compétences s'inscrivent dans ses métiers. Même si Links fonctionne selon ce mode, il est avant tout une entreprise de Conseil et de formation qui ne souhaite pas s'enfermer dans des schémas réducteurs.

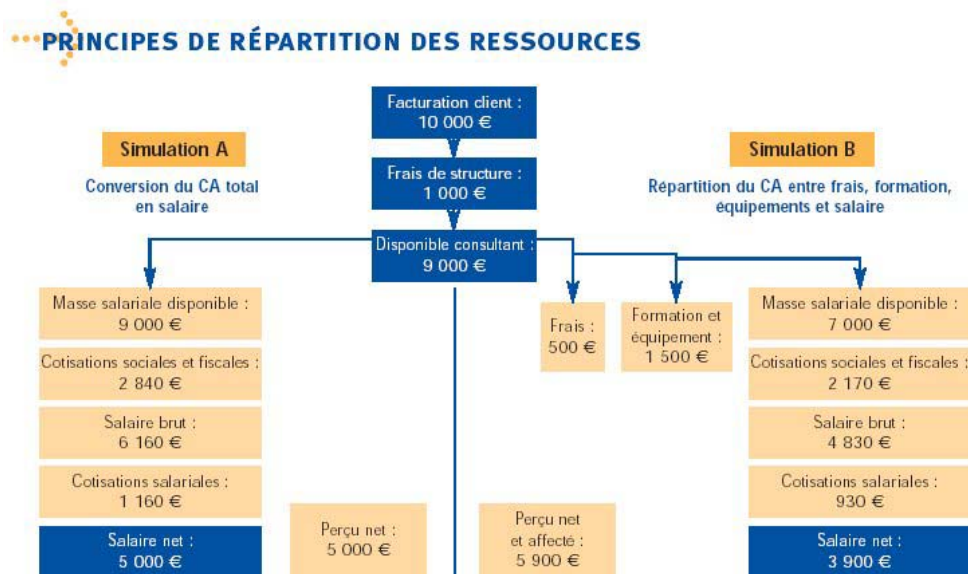
Le système mis en place par Links repose en effet sur une organisation originale et un partage précis des fonctions de chacun dans l'entreprise :

- Les consultants prospectent, proposent des contrats de prestations que Links négocie et entérine. Ces prestations sont ensuite réalisées individuellement ou en équipe par celui ou ceux qui ont remporté le marché. Les consultants sont salariés à hauteur du budget, moins 10%. Ils bénéficient d'une protection sociale optimale (retraite, maladie, maternité, chômage...)
- Une équipe de 25 personnes, basée au siège social de Links à Paris, gère tous les aspects administratifs, juridiques, sociaux et accompagne individuellement chaque professionnel autonome.

■ **LES FRAIS DE STRUCTURE** : ils sont calculés sur la base du chiffre d'affaires encaissé selon un barème dégressif par tranche. La gestion des frais professionnels est incluse et ceux facturés aux clients ne supportent pas ce type de frais.

■ **LA RÉMUNÉRATION MENSUELLE**: elle peut être soit un salaire en fin de mois calculé sur la base des heures réalisées assorti d'un complément basé sur les encaissements ; ou un salaire basé sur la facturation du mois écoulé, considérée comme totalement encaissée. En plus de percevoir un salaire correspondant à ses prestations, le salarié peut bénéficier d'un intéressement calculé sur son résultat personnel ou celui de sa société d'appartenance.

Chaque consultant de Links est rémunéré à la hauteur de son talent.



Les valeurs indiquées résultent des moyennes constatées en 2005. Elles doivent être considérées comme des ordres de grandeur évoluant selon les taux de rémunération horaire, le temps de travail et les plafonds de charges.

1.3 : Points de repère

1998	Juin : Création de Links Conseil, avec bureaux à Paris et antennes à Mulhouse et Rennes
1999	Juin : création de Links Formation
2000	Création de Links Services ; implantation d'antennes à Toulouse et Nantes
2001	Ouverture des locaux rue du Départ à Paris à la mise à disposition de salles de réunions et de bureaux pour Consultants. Le chiffre d'affaires est de 11 millions d'euros HT
2002	Création du service de formation ; développement des groupes de consultants
2003	Création des filiales Ingénierie, Ressources, Développement et Informatique Renforcement du service juridique et de l'administration des ventes Implantations d'antennes à Marseille, Nice et Lyon
2004	Création d'un service de soutien commercial orienté « appels d'offres ».
2005	Création des bureaux permanents à Lyon et Rennes. Implantations d'antennes à Marseille, Nice et Lyon. Le chiffre d'affaires atteint 25 millions d'euros HT
2006	Novembre : Création d'un holding financier et ouverture du capital à de nouveaux actionnaires.
2007	Links acquiert 10 % du capital d'ACD Consulting, spécialiste du conseil en ressources humaines, afin d'élargir ses compétences en ce domaine et développer des actions en synergie.

1.4 : Antoine Catta, PDG et co-fondateur de Links Conseil

De 1970 à 1995, il poursuit une carrière d’avocat. Généraliste rompu au conseil et à la défense, il est intervenu dans de nombreux dossiers maritimes, de droit social, immobilier et des affaires. Au-delà des problèmes juridiques techniques à résoudre, chaque cause était d’abord celle d’hommes et de femmes en difficulté, à accompagner tout au long d’un conflit. L’évolution progressive de son cabinet (jusqu’à 10 salariés) vers le droit des contrats et des affaires l’a conduit à adopter en 1996 une position de médiateur pour mieux conseiller les entreprises et leurs dirigeants.



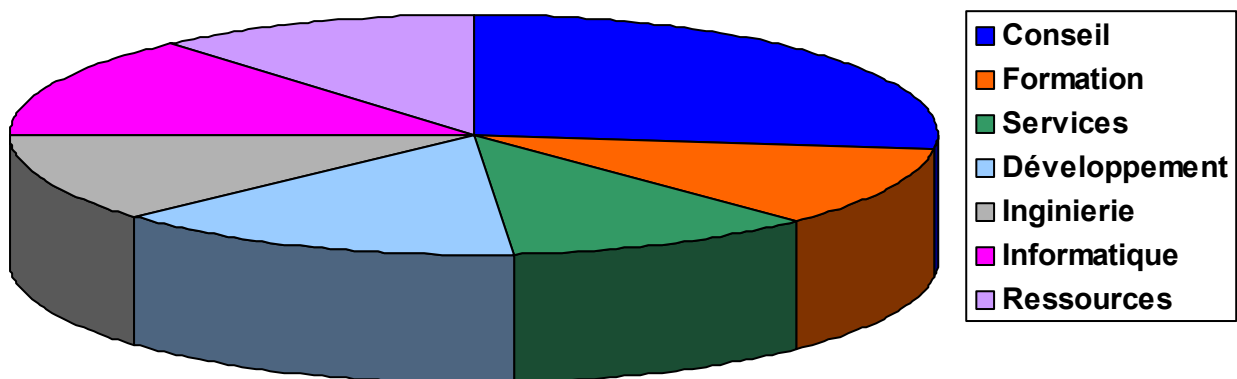
C’est dans cette période qu’il rencontre Patrick REIN puis Eric COPIE, avec lesquels il s’associe en juin 1998 pour créer LINKS CONSEIL, société reprenant un projet qu’ils avaient initié sous le nom de LINKS en 1997. D’abord gérant statutaire avec 49% des parts, il devient président quand la SARL devient SAS en septembre 2005.

En 2006, il initie la création d’un holding financier, TEAMLINKS, s’appuyant sur une quinzaine d’actionnaires, experts en développement de projet d’entreprise, et regroupés en fond LBO.

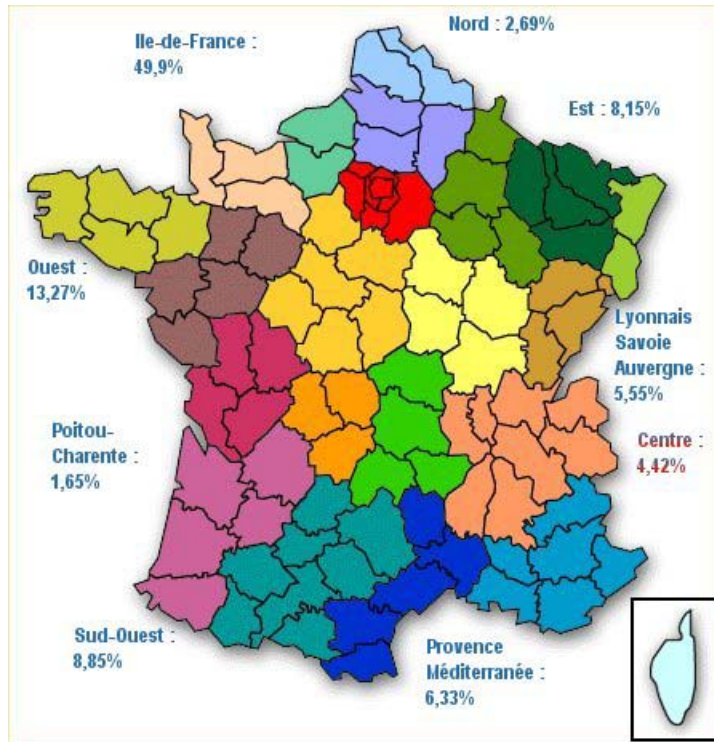
1.5 : Le poids économique des pôles de compétences

En 2005, le groupe Links Conseil réalise un chiffre d’affaires externe supérieur à 25.000.000 d’euros.

Ce chiffre d’affaires est réparti entre sept pôles de compétences :



1.6 : Une présence forte dans toute la France



Chez Links Conseil, un consultant sur deux exerce son métier en province.

Autour du siège social parisien, huit bureaux régionaux assurent à Links la possibilité d'intervenir dans toute la France.

Ils permettent non seulement d'être plus proches des clients mais aussi de créer un véritable réseau relationnel de consultants dans chacune des régions, favorisant le développement commercial de chacun et assurant une meilleure coordination des actions.

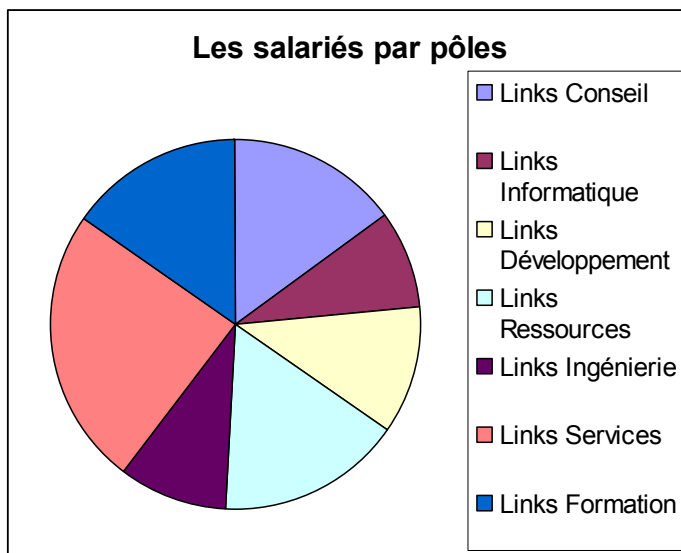
2. UN MÉTIER : RELIER LES ENTREPRISES ET LES HOMMES

Le projet de Links est de placer le salarié au cœur du lien à établir entre entreprises clientes et professionnels. Si la satisfaction des attentes des clients est essentielle, la valorisation et l'épanouissement personnel des consultants et formateurs le sont tout autant.

Links Conseil et ses filiales sont organisées en sept pôles d'activités qui intègrent les principaux domaines liés au Conseil et de la formation.

2.1 : Sept pôles de compétences pour valoriser les spécialités

LINKS CONSEIL	Links Conseil intègre les spécialistes en stratégie, organisation et management.
LINKS INGÉNIERIE	Links ingénierie accueille les métiers de la R&D, des achats, de la qualité, de la sécurité, de la conduite de projets, de l'assistance à maîtrise d'ouvrage ou d'œuvre, et ceux liés à l'ingénierie industrielle et Défense.
LINKS INFORMATIQUE	Links Informatique propose les activités de l'ensemble du secteur informatique, télécoms/réseaux et Internet, telles que l'organisation des systèmes d'information, l'expertise informatique, l'administration, l'assistance aux utilisateurs...
LINKS DÉVELOPPEMENT	Links Développement réunit les professionnels du marketing, de l'action commerciale, de l'export, du développement de projet (promotion des ventes, marketing direct...) et de la communication (création, stratégie de communication, relations presse et publiques, communication événementielle).
LINKS RESSOURCES	Links Ressources rassemble les experts de la sphère des ressources humaines. Ils interviennent pour des entreprises et des universités, en participant à des groupes de travail de leurs spécialités et en assistant à des séminaires de formation et d'information. Cette expertise terrain leur permet de bâtir, animer et optimiser la politique de management individuel ou collectif du client.
LINKS SERVICES	Links Services accueille les prestataires de services aux entreprises comme notamment les traducteurs, les graphistes, les stylistes, les web-designers, les techniciens de divers métiers.
LINKS FORMATION	Toutes les sociétés du groupe Links Conseil ont une activité de formation. Links Formation intervient dans les domaines du management, du développement personnel et opérationnel, dans l'efficacité personnelle et dans le service public. Links formation présente la particularité de ne pas être assujettie à la TVA.



- **LINKS CONSEIL : 13,5%**
- **LINKS INFORMATIQUE : 11%**
- **LINKS DÉVELOPPEMENT : 13,5%**
- **LINKS RESSOURCES : 13%**
- **LINKS INGÉNIERIE : 11%**
- **LINKS SERVICES : 19%**
- **LINKS FORMATION : 19%**

2.2 : Plus de 10.000 entreprises clientes

L'organisation de Links est un formidable atout pour les entreprises qui bénéficient des avantages de la relation avec un consultant indépendant sans en subir les inconvénients.

■ Depuis 1998, plus de 10 000 entreprises ont fait appel à Links.

Grâce aux multiples savoir-faire de ses consultants et à leur fort potentiel, Links peut proposer aux entreprises de droit français mais aussi étrangères, des prestations sur mesure et leur fournir les compétences nécessaires même dans les domaines les plus complexes.

C'est pourquoi des acteurs de premiers plans tels que Axa, Darty, Essilor, Eurocopter, Le Crédit Agricole, Le Monde, Unilog, Tiscali, l'Oréal, Henkel, Total, Toyota, le Ministère des Finances ont fait appel à Links.

La conjoncture économique et les problèmes liés à l'emploi incitent les entreprises à fonctionner de plus en plus en mode « projet ». En effet, d'un côté, elles ont des attentes dans des expertises spécifiques, de l'autre, elles recherchent de la souplesse dans leur organisation.

Links répond à ces deux besoins en apportant des solutions de ressources humaines, qui s'intègrent dans les entreprises au cas par cas.

2.3 : Des formations pour développer les savoir-faire

Chaque salaire ouvre des droits individuels à la formation.

Afin d'accompagner ses consultants dans leur développement personnel, Links leur propose plusieurs types de formation autour de trois objectifs :

- Aider chaque professionnel de l'entreprise à intégrer les fondamentaux de son autonomie en le formant au métier de consultant.
- Entretien, parfaire et renforcer les compétences des salariés de l'entreprise afin de leur donner les moyens de développer leur activité et leur compétitivité sur le marché du conseil et de la formation.
- Développer les capacités commerciales et les savoir-faire comportementaux des professionnels dont les fonctions nécessitent des contacts réguliers avec les prospects et les clients.

Onze thèmes de formations sont proposés :

- « Comprendre les ressorts de votre nouvelle organisation et aborder le métier de consultant autonome »
- « Perfectionner ses techniques de communication et de prospection »
- « Mettre au point son offre de services (marketing et outils de présentation) »
- « Concevoir, rédiger et présenter une proposition : du contact au contrat »
- « S'exprimer en public : un impératif pour les professionnels autonomes »
- « Développer la qualité de sa communication écrite : un enjeu vital »
- « Appels d'offres : les clés d'un bon dossier »
- « Lire et interpréter les comptes d'une entreprise : un savoir indispensable pour participer à sa stratégie »
- « Maîtriser le management de projet »
- « Développer l'impact de vos interventions : du diagnostic flash dès le premier contact jusqu'au retour d'expérience avec vos clients »
- « Devenez formateur occasionnel : sur la base de votre savoir-faire technique, élargissez votre offre client »

2.4 : Des services pour faciliter l'intégration et les échanges

Links a mis en place un certain nombre d'outils et de services pour épauler ses consultants dans leurs démarches quotidiennes :

- des bureaux équipés et des salles de réunion
- un ensemble de documents (modèles de contrats)
- un support commercial et juridique
- une assurance en responsabilité civile contractée sur chaque mission, pouvant atteindre des plafonds importants selon les missions (maximum 8,4 millions d'euros)
- un service de recouvrement des impayés
- un cursus formation
- une organisation spécifique pour répondre efficacement aux appels d'offres
- différents avantages (représentation du personnel, comité d'entreprise donnant accès, entre autres, à des réductions, chèques déjeuner, mutuelle, etc.)



3. ANNEXES

3.1 : La carte d'identité

RAISON SOCIALE :	LINKS CONSEIL (Holding : TEAMLINKS)
SIÈGE SOCIAL :	1-3 rue du départ, 75014 Paris
TÉL. :	01 56 54 82 00
FAX :	01 56 54 82 01
WEB :	www.links-conseil.net
STATUT JURIDIQUE :	SAS
CAPITAL :	2.217.500 €
DATE DE CRÉATION :	1998
PRÉSIDENT :	Antoine CATTÀ
EFFECTIF TOTAL :	986 salariés au 31 12 2005
CHIFFRE D'AFFAIRES 2005 :	25 millions d'euros
N° ORGANISME DE FORMATION :	119 900 29875
LES FILIALES :	Links Ingénierie : Sarl au K de 190 561 €
	Links Informatique : Sarl au K de 228 673 €
	Links Développement : Sarl au K de 200 000 €
	Links Ressources : Sarl au K de 221 051 €
	Links Services : Sarl au K de 20 000 €
	Links Formation : Sarl au K de 30 000 €

3.2 : Les bureaux

75014 PARIS	1-3 Rue du départ	01 56 54 82 00
35000 RENNES	19 rue Louis Kerautret Botmel	02 99 27 47 37
31000 TOULOUSE	30 bd Maréchal Leclerc	05 34 44 96 09
69443 LYON	41, rue Albert Thomas	01 56 54 82 00
68200 MULHOUSE	55, rue Marc Seguin	03 89 59 40 99
44000 NANTES	46, rue Noire	02 99 27 47 37
59000 LILLE	40, rue Eugène Jacquet	03 20 99 45 20

3.3 : Quelques références par secteur

BANQUE & ASSURANCE	Axa Assurances ■ Banque de France ■ BNP ■ Caisse des dépôts ■ Crédit Agricole ■ Crédit Commercial de France ■ Dexia ■ GMF Assurances ■ ING Bank ■
COMMUNICATION	Canal J ■ Editions Atlas ■ Havas Advertising ■ Le Monde ■ RMC Info ■ Télérama ■
FORMATION	Agefos PME ■ Cesi ■ Cegos ■ Ecole Nationale Supérieure d'Agronomie ■ Demos ■
INFORMATIQUE & NTIC	Alcatel Business Systems ■ Microsoft ■ SAP AG ■ Sopra Group ■ Sun Microsystems ■ Sybase France ■ Tiscali telecom ■ Unilog ■
INDUSTRIE & RECHERCHE	Adisseo ■ Airbus Industrie ■ Air Liquide ■ Alcatel ■ CEA ■ Cogema ■ Dupont de Nemours ■ Essilor ■ Eurocopter ■ Henkel France ■ Ifremer ■ Kaysesberg ■ Mercedes Benz ■ Nestlé France ■ L'Oréal ■ Procter & Gamble ■ Total ■ Toyota ■
QUALITÉ & CERTIFICATION	Afaq ■ Afnor Certification ■ BVQI ■ LNE ■ Véritas ■ SGS International ■ DNV Certification ■
SERVICES	Adp Gsi ■ Amnesty International ■ Anpe ■ Greenpeace ■ EDF ■ Haut Conseil de la Coopération Internationale ■ La Poste ■ Ministère des Affaires Étrangères ■ Ministère de l'Éducation Nationale ■ Ministère des Finances ■ RATP ■
DISTRIBUTION	Darty ■ Extrapôle ■ Go Sport International ■ Monoprix ■ Le Printemps ■
CONSEIL & ORGANISATION	AC Nielsen ■ Alexandre Tic ■ Cap Gemini ■ Ernst & Young ■ Coopers and Lybrand Consultants ■ Deloitte Consulting ■ KPMG Entreprises ■ Price Waterhouse ■
TRAVAUX PUBLICS	Autoroutes du Sud de la France ■ Cancé Campenon Bernard ■ Jean Lefèvre ■ Eiffel ■ Dumez ■
LUXE	Biotherme ■ Givenchy ■ Kenzo Parfums ■ Guerlain ■ Herbelin ■ Parfums Paco Rabanne ■

Cette liste n'est pas exhaustive.